



Hospital Central de las Fuerzas Armadas
República Dominicana
"TODO POR LA PATRIA"
POA 2025.

LEYENDAS DE ESPECIFICACIÓN

	La actividad no ha comenzado todavía.
	No se ha realizado y esta fuera de plazo.
	Se ha realizado.
	La actividad se está realizando en este momento.
R= Responsable.	
I= Involucrado.	

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA 2025).

Alineación Estratégica												
Objetivos Específico de la END:			1.4.1 Garantizar la defensa de los intereses nacionales en los espacios terrestre, marítimo y aéreo.									
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado:			3: Salud y Bienestar.									
Eje Estratégico PEI:			E2: Mejorar la calidad de vida de los miembros de las Fuerzas Armadas y sus familiares.									
Objetivo Estratégico PEI:			OE1. Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.									
Objetivo Estratégico	Resultado Estratégico	Acciones recomendadas						Responsable	Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación	
		Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)					Leyenda de especificaciones
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE1-R28	Implementado Sistema de Gestión de la Calidad y Seguridad del Paciente.	Fortalecimiento de la Vigilancia Epidemiológica.	Materiales gastables de oficina.	100%		Ene-dic. 2025.	Dirección Médica HUDCFFAA (I). Áreas de consultas HUDCFFAA (I). División de Calidad de la Atención HUDCFFAA (R). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento del HUDCFFAA (I).	Gestión de riesgos. Evaluación y mejora continua.	Desacuerdo en actividades de la propuesta por parte de Directivos del Comité de Calidad del HUDCFFAA.	Evaluación de riesgos, y dar seguimiento.	
			Realización de reuniones con el Comité de Calidad del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.	Materiales gastables de oficina. Salón de reuniones y refrigerios.	100%							
			Formulación de oficio propuesta con la Directiva del Comité.	Materiales gastables de oficina.	100%							
									Reuniones realizadas entre las partes.	Falta de disponibilidad de fechas hábiles para las reuniones donde se discutirán los puntos a tratar.	Coordinar a tiempo las fechas de reuniones.	
									Fotos de participantes en las reuniones.	Seguimiento al proceso de Análisis FODA.		
									Implementación de programas de prevención.	Desacuerdo en la Articulación con el sistema de salud militar.	Planificación de respuesta a emergencias.	

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Legend de especificaciones	Legend de especificaciones	Legend de especificaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Implementar programa de capacitación y orientación a los miembros militar y personal laboral de las Fuerzas Armadas, para la prevención de enfermedades.	Presentaciones motivacionales audiovisuales en sala de espera sobre prevención de enfermedades: 1- Cáncer de Mama. 2- Cáncer de Próstata. 3- Cáncer de Cérvix. 4- VIH. 5- Hepatitis B y C. 6- Sifilis. 7- Tuberculosis. 8- Diabetes. 9- Hipertensión Arterial. 10- Equidad de Género, entre otros.	Materiales gotables. 										

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Leyenda de especificaciones	Leyenda de especificaciones	Leyenda de especificaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Realizar fiesta conmemorativas del día de las madres y padres del personal laboral del Hospital Central de las Fuerzas Armadas	Realizar la celebración de la fiesta para el día de Reyes, para los hijos del personal laboral Hospital Universitario Docente Central de las FF.AA.	Materiales gastables de oficina.	2		Enero 2025.	Dirección de Recursos Humanos (R). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento (I). Dirección Oficial Ejecutivo del HUDCFFA (I).	Fotos de actividad realizada.	No celebración en la fecha pactada debido a factores de asuntos institucionales.	Coordinar a tiempo y dar seguimiento para su ejecución.			
			Realizar la celebración de la fiesta para las Madres del Hospital Universitario Docente Central de las FF.AA.	Regalos, Coffe Break, Reconocimientos.			Mayo 2025.	Departamento de Relaciones Públicas (I).						

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Abril 2025	Mayo 2025	Junio 2025
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Realizar fiesta conmemorativa del día de los Padres del personal laboral y Celebración de la fiesta encendido del Arbolito Navideño del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.	Realizar la celebración de la fiesta para los Padres del Hospital Universitario Docente Central de las FF-AA.	Materiales gastables de oficina.	2		Julio 2025.	Dirección de Recursos Humanos (R). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento (I). Dirección Oficial Ejecutivo del HUDCFA (I).	Fotos de actividad realizada.	No celebración en la fecha pactada debido a factores de asuntos institucionales.	Coordinar a tiempo y dar seguimiento para su ejecución. Recursos financieros disponibles.			
			Regalos, Coffe break, Reconocimientos.				Diciembre 2025.	Departamento de Relaciones Públicas (I).						
			Realizar la celebración de la fiesta encendido del arbolito navideño del Hospital Universitario Docente Central de las FF-AA.											

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Legenda de especificaciones	Legenda de especificaciones	Legenda de especificaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Implementar programas de Capacitación y Educación Financiera para el personal civil y militar del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.	Talleres: 1- Capacitación básica en Finanzas Personales. 2- Cultura financiera responsable. 3- Ahorro (uso óptimo de los recursos). 4- Talleres, charlas, conferencias y congresos de todas las áreas médicas, administrativas y militares.	Recursos Humanos. Materiales gastables de oficina, Coffe break, Equipos tecnológicos.	3		Marzo-oct. 2025.	Dirección de Recursos Humanos (R). Dirección Administrativa (I). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento (I).	Listado de personal laboral participante. Informe y foto de actividad realizada.	No coordinación oportuna. No tramitación de desarrollo de actividad. No realización de programas de capacitación. No disponibilidad financiera.	Coordinar a tiempo y dar seguimiento a lo solicitado. Asignación financiera disponible.			
												Humanizando los Servicios de Salud.	Humanizando los Servicios de Salud.	Humanizando los Servicios de Salud.

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (dd.mm.aa.)	Responsable				Legenda de especificaciones	Legenda de especificaciones	Legenda de especificaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Programa de capacitación para el personal militar que labora en el Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.	Talleres: 1- Uso de gas pimienta. 2- Técnica policial. Curso taller: 1- Seguridad hospitalaria. 2- Práctica de tiro. 3- Cortesía militar.	Recursos Humanos. Materiales gastables de oficina. Equipo tecnológico: Computadoras completas. Proyector completo. Coffe Break.	5		Febrero-nov. 2025.	Dirección Administrativa (I). Dirección Financiera (I). Dirección Oficial Ejecutivo (R). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento (I).	Listado del personal militar participante. Fotos de capacitaciones realizadas. Informe de actividad realizada.	No coordinación oportuna. No tramitación de desarrollo de actividad. No realización de programas de capacitación. No disponibilidad financiera.	Establecer a tiempo y dar seguimiento a las solicitudes realizadas. Asignación financiera disponible.			

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Redactado el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional y Plan de Gestión de Riesgos.	Elaboración de reporte y seguimiento del personal pasivo por enfermedad.	Materiales gastables de oficina. Equipo de vigilancia	100%		Ene.-dic. 2025.	Dirección Médica (I). Dirección de Recursos Humanos (R). Consejo Administrativo Hospitalario (I). División de Estadística (I).	Informes trimestral.	No ejecución del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional y Plan de Gestión de Riesgo.	Ejecutar a tiempo el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional y Plan de Gestión de Riesgos.			
		Desarrollado el sistema de videovigilancia.	Identificar y dar seguimiento a nuevos puntos de monitoreo en área del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.				Feb-2025.	Dirección Oficial Ejecutivo (R). Dirección Administrativa (I). Dirección de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento (I). Encargado de Seguridad del HUDCFEAA (I).	Fotos de las videocámaras instaladas. Factura de compras.	No contar con los recursos humanos disponible y capacitado. No mantenimiento oportuno a sistema de videovigilancia.	Solicitud a tiempo y dar seguimiento a lo requerido. Asignación financiera disponible. Control de monitoreo al sistema de videovigilancia.			

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable						
												Leyenda de recomendaciones	Leyenda de recomendaciones	Leyenda de recomendaciones
											ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.	
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-32	Gestionado la colocación en el Hospital Universitario Docentes Central de las Fuerzas Armadas, de detectores de humo. Gestionada la colocación de malla de seguridad en el 6to. Piso.	Solicitar las instalaciones de detectores de humo en las Áreas de Emergencia del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas. Solicitar las instalaciones de malla de seguridad en toda la azotea del Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas.	Materiales gastables de oficina. Detectores de Humo.	100%		Ene.-dic. 2025.	Dirección Administrativa (I). Dirección Oficial Ejecutivo (I). Dirección Financiera (I). Encargado de Seguridad del HUDCFFAA (I).	Factura de compra. Foto de las instalaciones de los detectores de humo. Factura de compra. Fotos de malla colocada.	Falta de presupuesto para la instalación de detectores de humo y malla de seguridad.	Solicitud a tiempo y dar seguimiento a lo requerido.			

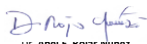
Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable						
												Leyenda de recomendaciones	Leyenda de recomendaciones	Leyenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Dar seguimiento al incremento de la capacidad de respuesta que favorezca a disminuir la morbi-mortalidad resultante de las emergencias y desastres naturales, mediante la detección, preparación y mitigación de los eventos que suponen riesgos y amenazas, bajo un enfoque integral que contribuya a la salud y seguridad de las personas.	Monitorear los acuerdos de cooperación Interinstitucional en respuestas ante emergencia de Salud. 											

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Aumentada la cantidad de operativos médicos y de acción cívica para bienestar social de los miembros de las Fuerzas Armadas, y sus familiares directos.	Coordinación y operatividad de operativos médicos, acción cívica y bienestar social, para los miembros de las FF-AA., y sus familiares directos.	Equipos médicos especializados, medicamentos, almuerzo y transporte.	100%		Ene.-dic. 2025.	Dirección Médica del HUDCFFAA (R). Dirección Administrativa del HUDCFFAA (I). Dirección Financiera del HUDCFFAA (I). Dirección de Planificación, Desarrollo del HUDCFFAA (I). Departamento de Compra del HUDCFFAA (I).	Equipos médicos especializados no recibidos. Cantidad de operativos médicos y de acción cívica ejecutadas. No disponibilidad financiera.	Solicitar a tiempo y dar seguimiento a lo solicitado. Asignación financiera disponible.				

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD-MM-AA.)	Responsable						
												Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Remozamiento de infraestructura física. Remozamiento y adecuación de habitaciones.	Solicitar informe de dependencias remozadas Realiza levantamiento del Plan de Remozamiento.	Remozamiento de habitaciones Materiales gastables de oficina.	100%		Feb.-sept. 2025.	Dirección Administrativa (R). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación y Desarrollo (I). Subdirección de Compras (I). Departamento de Ingeniería (R).	Entregado Plan de Remozamiento de Infraestructura física. Informe financiero presupuesto ejecutado. Fotos de áreas remozadas. Listadas de áreas de consultas y administrativas remozadas.	No seguimiento al plan de Remozamiento y mantenimiento. No disponibilidad financiera.	Implementación a tiempo y dar seguimiento a lo solicitado. Recursos financieros disponibles.			
		Plan de Mantenimiento y remozamiento preventivo de infraestructura física e inmuebles de oficina, estantería y equipos tecnológicos en las diferentes áreas de consultas y administrativas.	Levantamiento del Plan de Mantenimiento y remozamiento preventivo de infraestructura física e inmuebles de oficina, estantería y equipos tecnológicos en las diferentes áreas de consultas y administrativas.	Mantenimiento áreas de Quirófanos, Consultas Médicas y Áreas Administrativas. Inmuebles y estantería de oficina. Equipos tecnológicos de oficina. Internet, Líneas telefónicas, Telecable, Flotas (celulares).										

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD-MM-AA.)	Responsable						
												Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Incorporación otras ARS a la cobertura de los servicios de salud.	Gestionar la suscripción de acuerdos institucionales con otras ARS.	Materiales gastables de oficina.	2		Ene-dic. 2025.	Dirección General (R). Dirección Médica (R). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación y Desarrollo (I). Departamento Jurídico (I). Departamento de Seguros Médicos (I).	Documentación de acuerdo suscrito.	Dirección General (R). Dirección Médica (R). Dirección Financiera (I). Dirección de Planificación y Desarrollo (I). Departamento Jurídico (I). Departamento de Seguros Médicos (I).	Establecer a tiempo las coordinaciones correspondientes para la suscripción de acuerdos con las ARS.			

Objetivo Estratégico	Acciones recomendadas								Indicador verificable objetivamente	Riesgo	Acciones de mitigación			
	Resultado Estratégico	Producto (s)	Actividades	Insumos	Meta	Presupuesto	Fecha Resultado (DD.MM.AA.)	Responsable				Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones	Legenda de recomendaciones
												ABRIL 2025.	MAYO 2025.	JUNIO 2025.
Promover el bienestar de los miembros de las Fuerzas Armadas activos y en retiro y sus familiares.	2.OE2-R32	Abastecido almacén de farmacia con productos medicinales para uso humano.	Planificación para la adquisición de medicamentos e insumos necesarios para el año completo. Elaboración del plan de adquisición de medicamentos e insumos sanitarios.	Recursos Tecnológicos y materiales gastables.	100%		Ene.-dic. 2025.	Subdirección de Farmacia (R).	Matriz de PROMESECAL. Plantilla de SUGEMI.	No coordinación oportuna. Falta de planificación oportuna.	Enviar a tiempo la plantilla de SUGEMI mensualmente a PROMESECAL.			

Dr. ADEI L. ROJAS NUÑEZ,
Coronel Médico Ginecologo-Obstetra, E.R.D.

Director de Planificación, Desarrollo y Gestión del Conocimiento del Hospital Central de las Fuerzas Armadas.